

Tariffe e costi orari della mano d'opera edile dal 1 ottobre 2024 nella provincia di Bologna per le imprese con più di 15 dipendenti nel semestre precedente

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Elementi della retribuzione				
1. Paga base (dal 1-7-2023)	7,9900	7,4200	6,6800	5,7100
2. Indennità terr. di settore (dal 1-1-2011) (1)	1,5500	1,4300	1,3000	1,1200
3. Indennità contingenza (dal 1-11-91)	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
4. Elem. Dist. Retrib. (dal 1-1-93)	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
Totale A	12,6100	11,9100	11,0300	9,8500
6. Gratifica natalizia 10% su Tot. A (dal 1-5-2023)	1,2610	1,1910	1,1030	0,9850
7. Premio di presenza (ex Ind. Trasporto)	0,3600	0,3600	0,3600	0,3600
Totale B	14,2310	13,4610	12,4930	11,1950
Oneri convenzionali di carattere retrib.				
8. Festività residue (dal 1-1-2001) (Tot. A*96/1486)	0,8146	0,7694	0,7126	0,6363
9. Festività 4 novembre (dal 1-1-2001) (Tot. A*8:1486)	0,0679	0,0641	0,0594	0,0530
10. Ferie (dal 1-1-89) (Tot. A*160/1486)	1,3577	1,2824	1,1876	1,0606
11. Riposi annui (dal 1-1-94) (Tot. A * 88:1486)	0,7468	0,7053	0,6532	0,5833
12. Estensione del 10% su festività residue, ferie e su riposi annui. 2,33% su Tot. A (dal 1-1-2001)	0,2938	0,2775	0,2570	0,2295
Totale C	17,5118	16,5597	15,3628	13,7577
E.V.R.: Elemento Variabile della Retribuzione (da erogare nei mesi da aprile a dicembre)				
- Importi orari dell'E.V.R.	0,2900	0,2700	0,2400	0,2100
- Riparametrazione su base oraria del valore annuo dell'E.V.R.	0,2175	0,2025	0,1800	0,1575
13. Costo orario (al netto di contributi e oneri) dell'E.V.R.	0,2175	0,2025	0,1800	0,1575
Totale D	17,7293	16,7622	15,5428	13,9152
Contributi previdenziali a carico ditta (2)				
14. Ass. Fam. 0,68% su Tot. D	0,1206	0,1140	0,1057	0,0946
15. Fondo pensioni: 23,31% su Tot. D (2)	4,1327	3,9073	3,6230	3,2436
17. NASPI: 1,61% su Tot. D	0,2854	0,2699	0,2502	0,2240
18. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto: 0,20% su Tot. D	0,0355	0,0335	0,0311	0,0278
20. Cassa Integrazione Guadagni: 4,70% su Tot. D	0,8333	0,7878	0,7305	0,6540
20bis Cassa Integrazione Guadagni straord.: 0,60% su Tot. D	0,1064	0,1006	0,0933	0,0835
21. Maternità, indenn. ec. malattia: 2,68% su Tot. D	0,4751	0,4492	0,4165	0,3729
22. Ass. infortuni - silicosi addizionali: 13,00% su Tot. D	2,3048	2,1791	2,0206	1,8090
23. Contr. INPS-INAIL: 46,78% su 15% contr. Cassa Edile	0,0773	0,0730	0,0676	0,0604
Totale contributi	8,3711	7,9144	7,3385	6,5699

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Oneri vari a carico ditta				
24. Trattamento di fine rapporto (3)	1,7236	1,6300	1,5125	1,3549
25. Oneri sicurezza ex D.Lgs. 81/2008 (4)	0,7054	0,6677	0,6204	0,5570
26. Oneri imponderabili: 8,50% su Tot. D	1,4885	1,4076	1,3058	1,1694
27. Contributo formazione: 0,81% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,1263	0,1193	0,1105	0,0987
27bis. Contributo sicurezza: 0,25% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,0390	0,0368	0,0341	0,0305
28. Contributi associativi: 0,85% su Tot. D (dal 1/1/2023)	0,1489	0,1408	0,1306	0,1169
29. Cassa Mutua Edile: 1,875% su Tot. A+8+9+10+11	0,2924	0,2762	0,2558	0,2284
29bis. Fondo per i prepensionamenti: 0,20% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2019)	0,0312	0,0295	0,0273	0,0244
30. Anzianità professionale Edile Ordinaria (F.N.A.P.E.): 3,00% su Tot. A+8+9+10+11	0,4679	0,4419	0,4093	0,3655
30bis. Fondo attuazione nuovi servizi: 0,52% su Tot. A+8+9+10+11	0,0811	0,0766	0,0709	0,0634
30ter. Fondo Sanitario Nazionale - SanEdil (dal 1/10/2020): 0,60% su Tot. A	0,0757	0,0715	0,0662	0,0591
30quat. Fondo per l'incentivazione dell'occupazione giovanile: 0,10% su Tot. A	0,0126	0,0119	0,0110	0,0099
30quin. Fondo territoriale per la qualificazione professionale: 0,20% su Tot. A+8+9+10+11	0,0312	0,0295	0,0273	0,0244
31. Quote di adesione contrattuale provinciale e nazionale: 0,64% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2002)	0,0998	0,0943	0,0873	0,0780
32. Onere contributo trattamento malattia/infortuni: 1,34% su Tot. A+8+9+10+11	0,2090	0,1974	0,1828	0,1633
33. Assemblee, permessi retr., lavorat. stud.: 2,00% su Tot. D	0,3502	0,3312	0,3073	0,2752
34. Pasto giornaliero: 6,28:8 (5)	0,7850	0,7850	0,7850	0,7850
35. Contributo contrattuale Prevedi (€ 10,00 al mese da riparametrare)	0,0959	0,0890	0,0801	0,0685
36. Contributo INPS (10%) su contributo contrattuale Prevedi e su contributo Fondo Sanitario Nazionale	0,0172	0,0160	0,0146	0,0128
Totale Oneri	6,7808	6,4522	6,0389	5,4850
Totale Generale	32,8812	31,1288	28,9201	25,9702
Costo orario della manodopera dal 1.10.2024 senza applicazione riduzione 11,50%	32,8812	31,1288	28,9201	25,9702

- (1) **L'elemento economico territoriale ha cessato di essere corrisposto a partire dalle retribuzioni di gennaio 2011. I relativi importi sono stati conglobati nell'indennità territoriale di settore che, di conseguenza, viene incrementata a partire dal medesimo mese.**
- (2) L'aumento dello 0,50% (dal 1°-1-1983) non viene calcolato nella determinazione del costo, in quanto l'importo del contributo va detratto dal trattamento di fine rapporto.
- (3) $TFR=X+(4,50\% \text{ di } X)$; $X=[(PB+IS+IC+EDR)*0,23+(PB+IS+IC+EDR)+IT]:13,5*1,403$
- (4) Oneri per l'attuazione degli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008 (T.U. Sicurezza): ore di formazione, DPI, etc
- (5) Qualora non sia possibile fornire il pasto in natura, verranno concordate in sede aziendale modalità per una prestazione alternativa. In caso di indennità sostitutiva, la prestazione alternativa equivalente è pari ad Euro 5,50 al giorno.

N.B.: L'azzeramento IRAP presuppone un rapporto di lavoro a tempo indeterminato che copra l'intero anno di riferimento (1 gennaio - 31 dicembre). In caso di rapporti di lavoro non a tempo indeterminato l'IRAP è dovuto nelle seguenti misure

	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
IRAP: 3,90% in assenza della deduzione	1,1918	1,1284	1,0485	0,9418

N.B.: Per avere il prezzo di applicazione occorre aggiungere le spese generali e l'utile dell'impresa.

N.B.: I calcoli alla base dei valori numerici (tutti i punti con esclusione di quelli dall'1 al 5 ed il 7) sono effettuati internamente con una precisione di 15 cifre decimali e sono esposti con 4 cifre decimali

Contributi previdenziali a carico del lavoratore

- Fondo pensioni (INPS) (*):	9,19% su	TotC + 15% contr. Cassa Edile
- CIG straordinaria	0,30% su	TotC + 15% contr. Cassa Edile
- Cassa Mutua Edile:	0,375% su	TotA + 8+9+10+11
- Contributo sicurezza:	0,05% su	TotA + 8+9+10+11
- Quote di adesione contr. prov. e naz.:	0,64% su	TotA + 8+9+10+11

(*) A decorrere dal 1° Gennaio 1993 è prevista, in favore di tutti i regimi pensionistici che prevedono a carico del lavoratore un'aliquota inferiore al 10%, una ulteriore aliquota dell'1% sulle quote di retribuzione eccedenti la prima fascia di retribuzione pari ad Euro 55.008,00 per il 2024.

Tariffe e costi orari della mano d'opera edile dal 1 ottobre 2024 nella provincia di Bologna per le imprese con non più di 15 dipendenti nel semestre precedente

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Elementi della retribuzione				
1. Paga base (dal 1-7-2023)	7,9900	7,4200	6,6800	5,7100
2. Indennità terr. di settore (dal 1-1-2011) (1)	1,5500	1,4300	1,3000	1,1200
3. Indennità contingenza (dal 1-11-91)	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
4. Elem. Dist. Retrib. (dal 1-1-93)	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
Totale A	12,6100	11,9100	11,0300	9,8500
6. Gratifica natalizia 10% su Tot. A (dal 1-5-2023)	1,2610	1,1910	1,1030	0,9850
7. Premio di presenza (ex Ind. Trasporto)	0,3600	0,3600	0,3600	0,3600
Totale B	14,2310	13,4610	12,4930	11,1950
Oneri convenzionali di carattere retrib.				
8. Festività residue (dal 1-1-2001) (Tot. A*96/1486)	0,8146	0,7694	0,7126	0,6363
9. Festività 4 novembre (dal 1-1-2001) (Tot. A*8:1486)	0,0679	0,0641	0,0594	0,0530
10. Ferie (dal 1-1-89) (Tot. A*160/1486)	1,3577	1,2824	1,1876	1,0606
11. Riposi annui (dal 1-1-94) (Tot. A * 88:1486)	0,7468	0,7053	0,6532	0,5833
12. Estensione del 10% su festività residue, ferie e su riposi annui. 2,33% su Tot. A (dal 1-1-2001)	0,2938	0,2775	0,2570	0,2295
Totale C	17,5118	16,5597	15,3628	13,7577
E.V.R.: Elemento Variabile della Retribuzione (da erogare nei mesi da aprile a dicembre)				
- Importi orari dell'E.V.R.	0,2900	0,2700	0,2400	0,2100
- Riparametrazione su base oraria del valore annuo dell'E.V.R.	0,2175	0,2025	0,1800	0,1575
13. Costo orario (al netto di contributi e oneri) dell'E.V.R.	0,2175	0,2025	0,1800	0,1575
Totale D	17,7293	16,7622	15,5428	13,9152
Contributi previdenziali a carico ditta (2)				
14. Ass. Fam. 0,68% su Tot. D	0,1206	0,1140	0,1057	0,0946
15. Fondo pensioni: 23,31% su Tot. D (2)	4,1327	3,9073	3,6230	3,2436
17. NASPI: 1,61% su Tot. D	0,2854	0,2699	0,2502	0,2240
18. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto: 0,20% su Tot. D	0,0355	0,0335	0,0311	0,0278
20. Cassa Integrazione Guadagni: 4,70% su Tot. D	0,8333	0,7878	0,7305	0,6540
21. Maternità, indenn. ec. malattia: 2,68% su Tot. D	0,4751	0,4492	0,4165	0,3729
22. Ass. infortuni - silicosi addizionali: 13,00% su Tot. D	2,3048	2,1791	2,0206	1,8090
23. Contr. INPS-INAIL: 46,18% su 15% contr. Cassa Edile	0,0763	0,0721	0,0667	0,0596
Totale contributi	8,2637	7,8128	7,2444	6,4857

<i>Retribuzioni, contributi ed oneri</i>	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
Oneri vari a carico ditta				
24. Trattamento di fine rapporto (3)	1,7236	1,6300	1,5125	1,3549
25. Oneri sicurezza ex D.Lgs. 81/2008 (4)	0,7025	0,6651	0,6180	0,5548
26. Oneri imponderabili: 8,50% su Tot. D	1,4885	1,4076	1,3058	1,1694
27. Contributo formazione: 0,81% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,1263	0,1193	0,1105	0,0987
27bis. Contributo sicurezza: 0,25% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2007)	0,0390	0,0368	0,0341	0,0305
28. Contributi associativi: 0,85% su Tot. D (dal 1/1/2023)	0,1489	0,1408	0,1306	0,1169
29. Cassa Mutua Edile: 1,875% su Tot. A+8+9+10+11	0,2924	0,2762	0,2558	0,2284
29bis. Fondo per i prepensionamenti: 0,20% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2019)	0,0312	0,0295	0,0273	0,0244
30. Anzianità professionale Edile Ordinaria (F.N.A.P.E.): 3,00% su Tot. A+8+9+10+11	0,4679	0,4419	0,4093	0,3655
30bis. Fondo attuazione nuovi servizi: 0,52% su Tot. A+8+9+10+11	0,0811	0,0766	0,0709	0,0634
30ter. Fondo Sanitario Nazionale - SanEdil (dal 1/10/2020): 0,60% su Tot. A	0,0757	0,0715	0,0662	0,0591
30quat. Fondo per l'incentivazione dell'occupazione giovanile: 0,10% su Tot. A	0,0126	0,0119	0,0110	0,0099
30quin. Fondo territoriale per la qualificazione professionale: 0,20% su Tot. A+8+9+10+11	0,0312	0,0295	0,0273	0,0244
31. Quote di adesione contrattuale provinciale e nazionale: 0,64% su Tot. A+8+9+10+11 (dal 1/1/2002)	0,0998	0,0943	0,0873	0,0780
32. Onere contributo trattamento malattia/infortuni: 1,34% su Tot. A+8+9+10+11	0,2090	0,1974	0,1828	0,1633
33. Assemblee, permessi retr., lavorat. stud.: 2,00% su Tot. D	0,3502	0,3312	0,3073	0,2752
34. Pasto giornaliero: 6,28:8 (5)	0,7850	0,7850	0,7850	0,7850
35. Contributo contrattuale Prevedi (€ 10,00 al mese da riparametrare)	0,0959	0,0890	0,0801	0,0685
36. Contributo INPS (10%) su contributo contrattuale Prevedi e su contributo Fondo Sanitario Nazionale	0,0172	0,0160	0,0146	0,0128
Totale Oneri	6,7780	6,4496	6,0364	5,4828
Totale Generale	32,7710	31,0246	28,8235	25,8837
Costo orario della manodopera dal 1.10.2024 senza applicazione riduzione 11,50%	32,7710	31,0246	28,8235	25,8837

- (1) **L'elemento economico territoriale ha cessato di essere corrisposto a partire dalle retribuzioni di gennaio 2011. I relativi importi sono stati conglobati nell'indennità territoriale di settore che, di conseguenza, viene incrementata a partire dal medesimo mese.**
- (2) L'aumento dello 0,50% (dal 1°-1-1983) non viene calcolato nella determinazione del costo, in quanto l'importo del contributo va detratto dal trattamento di fine rapporto.
- (3) $TFR=X+(4,50\% \text{ di } X)$; $X=[(PB+IS+IC+EDR)*0,23+(PB+IS+IC+EDR)+IT]:13,5*1,403$
- (4) Oneri per l'attuazione degli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008 (T.U. Sicurezza): ore di formazione, DPI, etc
- (5) Qualora non sia possibile fornire il pasto in natura, verranno concordate in sede aziendale modalità per una prestazione alternativa. In caso di indennità sostitutiva, la prestazione alternativa equivalente è pari ad Euro 5,50 al giorno.

N.B.: L'azzeramento IRAP presuppone un rapporto di lavoro a tempo indeterminato che copra l'intero anno di riferimento (1 gennaio - 31 dicembre). In caso di rapporti di lavoro non a tempo indeterminato l'IRAP è dovuto nelle seguenti misure

	<i>Operaio IV Livello</i>	<i>Operaio specializzato</i>	<i>Operaio qualificato</i>	<i>Operaio comune</i>
IRAP: 3,90% in assenza della deduzione	1,1875	1,1243	1,0447	0,9384

N.B.: Per avere il prezzo di applicazione occorre aggiungere le spese generali e l'utile dell'impresa.

N.B.: I calcoli alla base dei valori numerici (tutti i punti con esclusione di quelli dall'1 al 5 ed il 7) sono effettuati internamente con una precisione di 15 cifre decimali e sono esposti con 4 cifre decimali

Contributi previdenziali a carico del lavoratore

- Fondo pensioni (INPS) (*): 9,19% su TotC + 15% contr. Cassa Edile
- Cassa Mutua Edile: 0,375% su TotA + 8+9+10+11
- Contributo sicurezza: 0,05% su TotA + 8+9+10+11
- Quote di adesione contr. prov. e naz.: 0,64% su TotA + 8+9+10+11

(*) A decorrere dal 1° Gennaio 1993 è prevista, in favore di tutti i regimi pensionistici che prevedono a carico del lavoratore un'aliquota inferiore al 10%, una ulteriore aliquota dell'1% sulle quote di retribuzione eccedenti la prima fascia di retribuzione pari ad Euro 55.008,00 per il 2024.

Tabella della retribuzione oraria per gli addetti a lavori discontinui o di semplice attesa o custodia di cui all'art. 6 e all'allegato A lettere b) e c) del C.c.n.l. 1 luglio 2014 e successivi aggiornamenti, in vigore dal 1° aprile 2024

*Custodi, guardiani, portinai,
fattorini, uscieri e inservienti
discontinui di cui all'art. 6 e
all'allegato A, lett. b) del
C.c.n.l.*

*Custodi, guardiani e portinai
con alloggi, discontinui, di cui
all'art. 6 e all'allegato A, lett.
c) del C.c.n.l.*

Retribuzioni, contributi ed oneri

Elementi della retribuzione		
1. Paga base (dal 1-3-2022)	5,1400	4,5700
2. Indennità terr. di settore (dal 1-1-2011) (1)	0,9900	0,8700
3. Indennità contingenza (dal 1-11-91)	2,4700	2,4700
5. Elem. Dist. Retrib. (dal 1-1-93)	0,0500	0,0400
Totale A	8,6500	7,9500
6. Gratifica natalizia 10% su: (Tot. A + € 0,155:8) (dal 1-5-86)	0,8669	0,7969
7. Premio di presenza (ex Ind. Trasporto)	0,3200	0,2900
8. E.V.R. (da erogare nei mesi da aprile a dicembre)	0,1900	0,1700
Totale B	10,0269	9,2069

(1) Importo risultante dal conglobamento dell'elemento economico territoriale