



Campagna 2024 del SLIC - Infortuni sul lavoro

Indagine sugli infortuni sul lavoro

Che cos'è un infortunio sul lavoro?

L'interpretazione comune di infortunio sul lavoro (AAW) è un **evento esterno imprevisto** che causa lesioni (danni alla salute) o il decesso di un lavoratore nello svolgimento delle **attività lavorative o in diretta connessione con tali attività**.

Ogni Stato membro ha la propria definizione e classificazione di AAW; tuttavia, ogni Stato membro parte dalla stessa base: la direttiva quadro 89/391/CEE.

Secondo tale direttiva, i datori di lavoro hanno l'obbligo di tenere un registro degli infortuni professionali che abbiano comportato per il lavoratore un'incapacità di lavorare **superiore a tre giorni di lavoro** e, conformemente alla normativa e/o alle buone prassi nazionali, sono tenuti a redigere resoconti sugli infortuni professionali occorsi ai propri lavoratori.

Alcuni Stati membri registrano anche gli infortuni in itinere, gli infortuni collettivi o gli infortuni gravi che richiedono un ricovero ospedaliero superiore a diversi giorni. Per maggiori informazioni sulle responsabilità dei datori di lavoro in materia di infortuni sul lavoro, visiti il sito web del suo ispettorato del lavoro nazionale!

Austria	Belgio	Bulgaria	Croazia	Cipro
Repubblica Ceca	Danimarca	Estonia	Finlandia	Francia
Germania	Grecia	Ungheria	Islanda*	Irlanda
Italia	Lettonia	Liechtenstein*	Lituania	Lussemburgo
Malta	Paesi Bassi	Norvegia*	Polonia	Portogallo
Romania	Slovacchia	Slovenia	Spagna	Svezia
Regno Unito				

* Lo Spazio Economico Europeo (SEE) comprende i paesi dell'UE più l'Islanda, il Liechtenstein e la Norvegia.

Chi deciderà se una determinata lesione è la conseguenza di un infortunio sul lavoro?

Nella maggior parte dei paesi dell'UE la decisione spetta al **datore di lavoro** del lavoratore infortunato e, qualora il lavoratore non sia d'accordo con tale decisione, solo l'organo giurisdizionale può deliberare in materia. In alcuni paesi, può decidere un istituto assicurativo o persino un ispettorato del lavoro.

Se l'infortunio è riconosciuto come professionale e viene registrato, ogni paese segnala gli infortuni a Eurostat in base alla [metodologia ESAW](#).



Ferma gli infortuni prima che gli infortuni fermino te!



Campagna 2024 del SLIC - Infortuni sul lavoro

Perché e come indagare su un infortunio sul lavoro?

I datori di lavoro sono obbligati a indagare su tutti gli infortuni occorsi ai loro dipendenti, indipendentemente dalla gravità degli stessi.

Per trarre insegnamenti utili da questi eventi è fondamentale condurre **indagini efficaci** finalizzate a identificare le cause che li determinano e a individuare le **opportune misure di mitigazione del rischio** da attuare per ridurre la probabilità che l'evento si ripeta.

Cosa occorre fare in caso di infortuni sul lavoro:

- 1. Fornire il primo soccorso!**
- 2. Realizzare foto o video del luogo dell'infortunio.**
- 3. Indagare sulle cause e le circostanze dell'infortunio.**
- 4. Non dimenticare di interrogare tutte le persone coinvolte: la vittima, il testimone, il rappresentante dei lavoratori, i dirigenti...**
- 5. Adottare misure adeguate a prevenire altri infortuni: misure tecniche, organizzative ed educative.**
- 6. Redigere un resoconto d'indagine e, ove risulta necessario, denunciare l'infortunio conformemente alla normativa nazionale.**

Per le indagini sugli infortuni si può attingere ai documenti seguenti:

- [A Practical Guide for Labour Inspectors \(ILO\)](#)
- [Learning from work accidents \(ispettorato della Danimarca\)](#)
- [Accident investigation documents \(ispettorato dei Paesi Bassi\)](#)

Come possono contribuire gli ispettori del lavoro al processo di indagine?

Gli ispettori del lavoro **verificano il rispetto** degli obblighi del datore di lavoro in materia di SSL in relazione all'AAW. Valutano la conformità delle misure di protezione e prevenzione alla normativa vigente e ad altro tipo di strumenti regolatori e verificano se la corretta attuazione delle stesse avrebbe potuto evitare l'infortunio.

Soprattutto, gli ispettori del lavoro possono verificare l'avvenuta adozione di **misure di miglioramento** per evitare il ripetersi dell'infortunio.



Ferma gli infortuni prima che gli infortuni fermino te!