



ANCEBOLOGNA

Collegio Costruttori Edili

Bologna, 13 aprile 2016

Circolare

N. 474/2016

ALLE IMPRESE ASSOCIATE
= LORO SEDI =

- c.a. - Titolare/Legale Rappresentante**
- Responsabile del personale e/o gestione dei rapporti con il consulente del lavoro/centro elaborazione paghe
- Responsabile adempimenti fiscali e amministrativi

Serv. Lav. Prot. n. 695 - LD/aa

Oggetto: **Festività cadenti nel mese di aprile 2016.**

Ai sensi dell'art. 2 della Legge 27 maggio 1949, n. 260, la giornata del 25 aprile anniversario della liberazione è considerata festività nazionale. Per la giornata predetta, quindi, il trattamento economico e normativo è il seguente:

- OPERAI: (art. 17 C.C.N.L. vigente) compete il trattamento economico pari a 8 ore della retribuzione, compresa per i capi squadra la maggiorazione prevista per tale particolare incarico, e con il pagamento della percentuale per gratifica natalizia;
- IMPIEGATI: (art. 61 C.C.N.L. vigente) nulla compete cadendo la festività nel corso della settimana già coperta dalla retribuzione mensile.

Si rammenta, con l'occasione, che qualora le festività infrasettimanali cadano nel periodo di intervento della Cassa Integrazione Guadagni, nel caso di festività religiose comprese in periodi di sospensione dal lavoro le imprese sono tenute alla corresponsione di 8 ore di retribuzione, sempreché esse cadano nelle prime due settimane di sospensione. Per le festività nazionali, come il 25 aprile, il trattamento economico è dovuto qualunque sia la durata della sospensione.

Di conseguenza, beneficiando il lavoratore di tale trattamento per la festività, l'intervento della CIG dovrà essere richiesto considerando come ore lavorate nella settimana quelle della festività stessa. La differenza fra l'orario contrattuale e le ore comunque retribuite costituirà il numero delle ore da integrare.

Qualora si tratti, invece, di festività religiose cadenti dopo due settimane di sospensione, non essendovi l'obbligo retributivo a carico delle imprese, è dovuto al dipendente il trattamento di integrazione salariale e quindi non si deve procedere alla decurtazione sopra indicata.

Si ricorda inoltre che per le festività retribuite è riconosciuto il diritto agli assegni per il nucleo familiare, tenendo presente il numero massimo di assegni giornalieri erogabili in ciascun periodo di paga, se interamente retribuito.

Le ore relative alle festività infrasettimanali godute non concorrono a formare il minimo di ore sufficiente affinché il lavoratore possa beneficiare degli assegni per l'intero periodo di paga.

Tutto ciò che il lavoratore riceve in occasione delle festività, sia godute sia non godute, a carico del datore di lavoro è soggetto ai contributi previdenziali.

Il trattamento economico di festività è inoltre soggetto alla ritenuta dell'Imposta sul Reddito delle Persone Fisiche (IRPEF), unitamente alla retribuzione del periodo di paga in corso.

Rimaniamo a Vostra disposizione per ogni chiarimento e porgiamo distinti saluti.

IL DIRETTORE

Carmine Preziosi